



1. Werkomgeving

Wil jij mee werken aan het onderhoud en het vernieuwen van het rollend materieel van NMBS Technics in de Centrale Werkplaats Mechelen?

2. Functie en verantwoordelijkheden

Wij zoeken een energieke beproefer mechanica:

- Je voornaamste taak is het uitvoeren van remtesten en het opsporen van fouten op de remuitrusting van een trein. Op basis van de resultaten van de uitgevoerde proeven beslis je welke de volgende te nemen stappen zijn. Deze remtesten bestaan uit controle en testen van de pneumatische systemen, mechanische controles, testen van de elektrische controlecircuits van het remsysteem,...
- Op regelmatige basis rapporteer je de resultaten van uitgevoerde proeven aan je teamleader en de productieleader "In- en uitgangscntrole". Je doet voorstellen om belangrijke en gecompliceerde storingen te verhelpen.
- Andere taken zijn: testen en afregelen van treindeuren en inspringen bij de montageketting wanneer er geen remtesten voorzien zijn.

Is dit iets voor jou?

Dan kom je terecht in het Team In- en Uitgangscntrole van de Centrale Werkplaats Mechelen. Je werkt samen met een gezonde mix van een 30-tal mensen met jonge frisse ideeën en met mensen met een gevulde rugzak aan ervaring. Je werkt in een technologische omgeving waar voldoende vrijheid gegeven wordt om de dagelijkse puzzel van problemen aan te pakken.

Jobnews 212 H-HR 2019.

3. Profiel

- Diploma van secundair onderwijs (of gelijkwaardig) behaald in het technisch of beroeps onderwijs in het studiegebied mechanica – elektriciteit - elektromechanica
- OF een bewijsstuk of attest van slagen afgeleverd door het hoger secundair onderwijs voor sociale promotie na een cyclus van ten minste 750 lessen, dat als gelijkwaardig wordt beschouwd met het bovenvermelde diploma.
- Of een attest dat getuigt van kwalificaties die buiten het diploma zijn verworven in de domeinen mechanica/electriciteit/elektromechanica.
- Of minstens 2 jaar relevante ervaring

Technische competenties

- Degelijke kennis van motorstellen (pneumatisch, mechanisch)
- Affiniteit met techniek
- Bereid om kennis continu uit te breiden
- Vertrouwd met elektrische en pneumatische schemaboeken

Gedragcompetenties

- Communicatief
- Besluitvaardig
- Stressbestendig
- Grote verantwoordelijkheidszin
- Veiligheid is prioriteit
- Flexibel in je werkuren, bereid om ploegenarbeid te doen

4. Wij bieden je

- Statutaire betrekking met de mogelijkheid een carrière uit te bouwen bij de Spoorwegen.
- Mogelijkheid je talenten te ontplooiën en door te groeien
- Aantrekkelijk loon
- Jaarpremie, vakantiegeld, productiviteitspremies, vergoeding voor nacht- en weekendwerk
- Maaltijdcheques
- Treinabonnement in Benelux
- Voordelen voor het hele gezin: gratis of goedkoop met de trein reizen, voordelige vakantiecampen, terugbetaling speelpleinen, geboortegift, ziekte- en hospitalisatieverzekering

5. Welke stappen doorloop je?

1. Stel je online kandidaat
2. CV-screening
3. Sollicitatiegesprek
4. Medisch onderzoek
5. Documenten: uittreksel strafregister, ...
6. Klaar voor je eerste werkdag

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

6. Vragen?

Over de inhoud van de job:

Jef Avonds – 015/40.24.89

jef.avonds@belgiantrain.be

Over de selectieprocedure:

Vanessa Van Balen – 02/525.39.48

vanessa.vanbalen@hr-rail.be

Belangrijk:

- *Deze proef wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van de berichten 251 H-HR van 17 december 2015 en alsmede de bijzondere voorwaarden van het ARPS Bundel 501 - titel I - deel I – Hoofdstuk VII - Verbod om deel te nemen aan proeven, alsook de bepalingen in bijgevoegde functieomschrijving.*
- *Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be. **Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.***
- ***Een CV is noodzakelijk** bij inschrijving.*
- *De kandidaten mogen de werkzetel waar zij zijn aangeworven of waarvoor zij zijn aangeduid gedurende 5 jaar op vrijwillige basis niet verlaten behalve in geval van een graadbevordering die ook een verandering van rang inhoudt. De periode van 5 jaar kan worden verminderd met het akkoord van de directie waar de kandidaat wordt benuttigd.*
- *Een verbod om deel te nemen aan proeven wordt opgelegd aan kandidaten die het voorwerp uitmaken van een verplichting om gedurende een bepaalde termijn te blijven in een gepreciseerde geografische zone (district, werkzetel, regio, ...), een specialiteit of een kader vastgesteld volgens de bijzondere bepalingen hernomen in de bundel 501. Dit verbod wordt evenwel opgeheven 1 jaar vóór het einde van deze termijn of wanneer de proef toegang geeft tot een hogere graad.*
- *De kandidaten die twee keer niet slagen op het eerste deel of die minder dan 8/20 op het jurygesprek behaalden, kunnen gedurende één jaar niet meer deelnemen aan een proef in dezelfde graad.*