



## 1. Werkomgeving

Wil jij mee werken aan het onderhoud en het vernieuwen van het rollend materieel van NMBS Technics in de Centrale Werkplaats Mechelen?

## 2. Functie en verantwoordelijkheden

Wij zoeken een energieke beproefer mechanica (bachelor):

- Je voornaamste taak is het uitvoeren van remtesten en het opsporen van fouten op de remuitrusting van een trein. Op basis van de resultaten van de uitgevoerde proeven beslis je welke de volgende te nemen stappen zijn.
- Op regelmatige basis rapporteer je de resultaten van uitgevoerde proeven aan je teamleader en de productieleader "In- en uitgangscntrole". Je doet voorstellen om belangrijke en gecompliceerde storingen te verhelpen.
- Andere taken zijn: testen en afregelen van treindeuren, controle en testen van de pneumatische systemen van een trein, mechanische controles, testen van de elektrische controlecircuits van het remsysteem, deurbediening, ...

Is dit iets voor jou?

Dan kom je terecht in het Team In- en Uitgangscntrole van de Centrale Werkplaats Mechelen. Je werkt samen met een gezonde mix van een 30-tal mensen met jonge frisse ideeën en met mensen met een gevulde rugzak aan ervaring. Je werkt in een technologische omgeving waar voldoende vrijheid gegeven wordt om de dagelijkse puzzel van problemen aan te pakken.

**Jobnews 213 H-HR 2019.**

## 3. Profiel

- Hoger onderwijs: bachelor/graduaat (behaald na een basisopleiding van één cyclus) in het studiegebied 'Industriële wetenschappen en technologie', in de opleiding 'Mechanica', 'Elektromechanica' of een gelijkwaardig geacht diploma
- OF een bewijsstuk of attest van slagen, afgeleverd door het technisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, dat als gelijkwaardig wordt beschouwd met één van de hierboven vermelde diploma's.

### Technische competenties

- Degelijke kennis van motorstellen (pneumatisch, mechanisch)
- Affiniteit met techniek
- Bereid om kennis continu uit te breiden
- Vertrouwd met elektrische en pneumatische schemaboeken

### Gedragcompetenties

- Communicatief
- Besluitvaardig
- Stressbestendig
- Grote verantwoordelijkheidszin
- Veiligheid is prioriteit
- Flexibel in je werkuren, bereid om ploegenarbeid te doen

## 4. Wij bieden je

- Statutaire betrekking met de mogelijkheid een carrière uit te bouwen bij de Spoorwegen.
- Mogelijkheid je talenten te ontplooien en door te groeien
- Aantrekkelijk loon
- Jaarpremie, vakantiegeld, productiviteitspremies, vergoeding voor nacht- en weekendwerk
- Maaltijdcheques
- Treinabonnement in Benelux
- Voordelen voor het hele gezin: gratis of goedkoop met de trein reizen, voordelige vakantiecampen, terugbetaling speelpleinen, geboortegift, ziekte- en hospitalisatieverzekering

## 5. Welke stappen doorloop je?

1. Stel je online kandidaat
2. CV-screening
3. Sollicitatiegesprek
4. Medisch onderzoek
5. Documenten: uittreksel strafregister, ...
6. Klaar voor je eerste werkdag

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

## 6. Vragen?

### **Over de inhoud van de job:**

Jef Avonds – 015/40.24.89

[jef.avonds@belgiantrain.be](mailto:jef.avonds@belgiantrain.be)

### **Over de selectieprocedure:**

Vanessa Van Balen – 02/525.39.48

[vanessa.vanbalen@hr-rail.be](mailto:vanessa.vanbalen@hr-rail.be)

## **Belangrijk:**

- *Deze proef wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van de berichten 251 H-HR van 17 december 2015 en alsmede de bijzondere voorwaarden van het ARPS Bundel 501 - titel I - deel I – Hoofdstuk VII - Verbod om deel te nemen aan proeven, alsook de bepalingen in bijgevoegde functieomschrijving.*
- *Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website [www.despoorwegenwervenaan.be](http://www.despoorwegenwervenaan.be). **Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.***
- ***Een CV is noodzakelijk** bij inschrijving.*
- *De kandidaten mogen de werketel waar zij zijn aangeworven of waarvoor zij zijn aangeduid gedurende 5 jaar op vrijwillige basis niet verlaten behalve in geval van een graadbevordering die ook een verandering van rang inhoudt. De periode van 5 jaar kan worden verminderd met het akkoord van de directie waar de kandidaat wordt benuttigd.*
- *Een verbod om deel te nemen aan proeven wordt opgelegd aan kandidaten die het voorwerp uitmaken van een verplichting om gedurende een bepaalde termijn te blijven in een gepreciseerde geografische zone (district, werketel, regio, ...), een specialiteit of een kader vastgesteld volgens de bijzondere bepalingen hernomen in de bundel 501. Dit verbod wordt evenwel opgeheven 1 jaar vóór het einde van deze termijn of wanneer de proef toegang geeft tot een hogere graad.*
- *De kandidaten die twee keer niet slagen op het eerste deel of die minder dan 8/20 op het jurygesprek behaalden, kunnen gedurende één jaar niet meer deelnemen aan een proef in dezelfde graad.*